Trabajo

No. Radicado: 08SI2025331000000001811
Fecha: 2025-02-03 06:07:56 pm
Remitente: Sede: CENTRALES DT
Depen: SUB. DE INSPECCION
Destinatario DESPACHO DIRECCIÓN TERRITORIAL
Anexos: 0 Folios: 7
08SI2025331000000001811

Bogotá D.C., 3 de febrero de 2025

MEMORANDO

PARA: **DIRECTORES TERRITORIALES, COORDINADORES E INSPECTORES DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL**

DE: **SUBDIRECTORA DE INSPECCIÓN**

ASUNTO: **LINEAMIENTOS PLAN ANUAL DE INSPECCIÓN Y ASISTENCIAS TÉCNICAS, (PREVENTIVAS), 2025.**

Para verificar la validez de este documento escaneé el código QR, el cual lo redireccionará al repositorio de evidencia digital de Mintrabajo.

Respetados doctores(as):

En ejercicio de las facultades de policía administrativa laboral de las que están investidos los/as inspectores/as del trabajo y seguridad social, la protección de los derechos de los trabajadores y las trabajadoras se fundamenta en la importancia del trabajo como base de la organización social que en Colombia es un elemento fundante del estado social de derecho junto con la dignidad humana y la solidaridad (Art. 1. Constitución Política de 1991).

1. VISITAS DE INSPECCIÓN A ESTABLECIMIENTOS Y REQUERIMIENTOS POR DIRECCIÓN TERRITORIAL (DT) Y OFICINA ESPECIAL (OE). PLAN ANUAL DE INSPECCIÓN 2025.

Las direcciones territoriales programarán la ejecución del número total de visitas y requerimientos que se establecen a continuación, repartidas entre los sectores priorizados de exportación, *(minas, flores, azúcar, palmas, hidrocarburos y puertos),* actividades focalizadas y otras.

1.1. META DEL PLAN ANUAL DE INSPECCIÓN 2025 POR DIRECCIÓN TERRITORIAL (DT) Y OFICINA ESPECIAL (OE).

El componente inspecciones presenciales corresponde a la sumatoria de las visitas de inspección a realizarse en sectores priorizados, actividades focalizadas y otras.

Territorial	INSPECCIONES PRESENCIALES (Visita de inspección a establecimiento)	INSPECCIONES NO PRESENCIALES (Requerimientos de información para verificar cumplimiento)	TOTAL
AMAZONAS	**25**	6	**31**
ANTIOQUIA	**920**	147	**1067**
ARAUCA	**66**	30	**96**
ATLANTICO	**230**	162	**392**
BARRANCABERMEJA	**125**	39	**164**
BOGOTÁ	**840**	240	**1080**
BOLIVAR	**230**	63	**293**
BOYACÁ	**250**	102	**352**
BUENAVENTURA	**50**	15	**65**
CALDAS	**150**	75	**225**
CAQUETÁ	**100**	30	**130**
CASANARE	**150**	42	**192**
CAUCA	**200**	81	**281**
CESAR	**230**	105	**335**
CHOCO	**46**	24	**70**
CÓRDOBA	**210**	111	**321**
CUNDINAMARCA	**415**	129	**544**
GUAINIA	**22**	6	**28**
GUAJIRA	**150**	51	**201**
GUAVIARE	**70**	6	**76**
HUILA	**210**	75	**285**
MAGDALENA	**160**	66	**226**
META	**160**	27	**187**
NARIÑO	**170**	51	**221**
NORTE SANTANDER	**188**	51	**239**
PUTUMAYO	**60**	24	**84**
QUINDIO	**125**	54	**179**
RISARALDA	**210**	99	**309**
SAN ANDRES	**26**	9	**35**
SANTANDER	**480**	144	**624**
SUCRE	**130**	12	**142**
TOLIMA	**250**	105	**355**
URABA-APARTADÓ	**100**	24	**124**
VALLE	**880**	132	**1012**
VAUPES	**2**	6	**8**
VICHADA	**0**	0	**0**
TOTAL	**7.630**	**2.343**	**9.973**

Para focalizar la inspección, se ha tenido en cuenta los compromisos institucionales y se realizó un análisis de las diferentes fuentes internas de información del ministerio del trabajo que dan elementos para establecer inicialmente los sectores y actividades económicas con mayor riesgo de violación de las normas laborales y de seguridad social, de manera tal que las

direcciones territoriales y oficinas especiales pueden focalizar mejor sus actuaciones, con base en datos más objetivos. También se priorizan actividades económicas emergentes y con informalidad como servicios de BPO (Call Centers), trabajo doméstico, transporte de personas, plataformas digitales entre otros.

1.2. SECTORES PRIORIZADOS

En la **TABLA SECTORES PRIORIZADOS 2025, (Anexo 1),** se enuncian las metas de las direcciones territoriales y oficinas especiales por sectores económicos de exportación priorizados, **(Es importante destacar que, los sectores económicos de exportación priorizados y las actividades focalizadas son de carácter obligatorio).**

1.3. ACTIVIDADES FOCALIZADAS.

Para la elaboración y ejecución del **PLAN ANUAL DE INSPECCIÓN 2025**, en el marco de la "Política Pública de Inspección, Vigilancia, Control del Trabajo -PIVC: Comprometidos con el Trabajo Decente 2020 – 2030", adoptada mediante la Resolución 345 de 2020, se establece una serie de líneas en las que se requiere que las direcciones territoriales y oficinas especiales tengan en cuenta las funciones que les asigna el ordenamiento jurídico vigente en materia de inspección y control sobre vigilados especiales y actividades focalizadas. En la **TABLA ACTIVIDADES FOCALIZADAS, (Anexo 2),** se señalan las metas de las direcciones territoriales y oficinas especiales en estas materias. La actividad focalizada denominada **"Riesgos laborales"** hace referencia a las visitas de inspección a vigilados especiales como son: Administradoras de Riesgos laborales, Juntas de Calificación de Invalidez e intermediarios en el ramo de riesgos. **(Es importante destacar que, los sectores económicos de exportación priorizados y las actividades focalizadas son de carácter obligatorio).**

1.4. OTRAS.

En el **PLAN ANUAL DE INSPECCIÓN 2025** se tiene en cuenta visitas de seguimiento para constatar el cumplimiento de normas laborales y condiciones laborales entre las que se encuentran: Visitas de seguimiento a autorización de niño, niña o adolescente para trabajar, visitas de seguimiento a acuerdos de formalización, visitas de inspección a EST, CTA y PCTA, visitas de seguimiento a condiciones de trabajadores con limitación objeto de certificación, inspección en temas de pactos colectivos y contratos sindicales y constatación de ceses.

2. PLAN ANUAL DE ASISTENCIAS TÉCNICAS, (PREVENTIVA), 2025.

La ASISTENCIA TÉCNICA se desarrollará de conformidad con la GUÍA PARA ASISTENCIA PREVENTIVA y el Lineamiento Guía de Operación de la Asistencia Preventiva, en lo rural y lo urbano, y las direcciones territoriales programarán la ejecución del número total de asistencias preventivas presenciales y virtuales que se establecen a continuación, para lo cual tendrán en cuenta las actividades

económicas y la población trabajadora priorizada.

2.1. META DEL PLAN ANUAL DE ASISTENCIAS TÉCNICAS, (PREVENTIVA), POR DIRECCIÓN TERRITORIAL (DT) Y OFICINA ESPECIAL (OE)

TERRITORIAL	ASISTENCIAS TÉCNICAS PRESENCIALES RURALES	ASISTENCIAS TÉCNICAS VIRTUALES RURALES	TOTAL ASISTENCIAS TÉCNICAS RURALES	TOTAL ASISTENCIAS TÉCNICAS URBANAS	TOTAL ASISTENCIAS TÉCNICAS 2025
AMAZONAS	50	6	56	5	61
ANTIOQUIA	300	145	445	180	625
ARAUCA	50	30	80	14	94
ATLANTICO	200	162	362	50	412
BARRANCABERMEJA	150	39	189	25	214
BOGOTÁ	0	240	240	160	400
BOLIVAR	200	63	263	50	313
BOYACÁ	200	102	302	50	352
BUENAVENTURA	50	15	65	10	75
CALDAS	80	75	155	30	185
CAQUETÁ	100	30	130	20	150
CASANARE	200	42	242	30	272
CAUCA	0	81	81	50	131
CESAR	400	105	505	50	555
CHOCO	130	24	154	10	164
CÓRDOBA	200	111	311	40	351
CUNDINAMARCA	200	129	329	85	414
GUAINIA	30	6	36	4	40
GUAJIRA	300	51	351	30	381
GUAVIARE	30	6	36	10	46
HUILA	200	75	275	40	315
MAGDALENA	300	66	366	40	406
META	300	27	327	30	357
NARIÑO	100	51	151	30	181
NORTE SANTANDER	300	51	351	40	391
PUTUMAYO	50	24	74	10	84
QUINDIO	180	54	234	25	259
RISARALDA	300	99	399	40	439
SAN ANDRES	50	9	59	4	63
SANTANDER	300	143	443	90	533
SUCRE	150	12	162	20	182
TOLIMA	150	105	255	50	305
URABA-APARTADÓ	150	24	174	20	194
VALLE	250	132	382	170	552
VAUPES	5	6	11	1	12
VICHADA	15	0	15	0	15
TOTAL	**5670**	**2340**	**8010**	**1513**	**9523**

2.2. ACTIVIDADES ECONÓMICAS Y POBLACIÓN TRABAJADORA.

Trabajo

Para la elaboración y ejecución del **PLAN ANUAL DE ASISTENCIAS TÉCNICAS 2025**, **(PREVENTIVA)**, en el marco de la "Política Pública de Inspección, Vigilancia, Control del Trabajo -PIVC: Comprometidos con el Trabajo Decente 2020 – 2030", adoptada mediante la Resolución 345 de 2020, se establece una serie de líneas en las que se requiere que las direcciones territoriales y oficinas especiales tengan en cuenta las funciones que les asigna el ordenamiento jurídico vigente en materia de prevención. En la **TABLA ACTIVIDADES ECONÓMICAS FOCALIZADAS Y POBLACIÓN TRABAJADORA (Anexo 3),** se señalan las metas de las direcciones territoriales y oficinas especiales en cuanto a ASISTENCIAS TÉCNICAS PRESENCIALES RURALES.

Las ASISTENCIAS TÉCNICAS URBANAS prioritariamente se dirigirán a la población de trabajadora informal y en especial a los siguientes grupos: Trabajadores migrantes, recicladores, trabajadoras y trabajadores del servicio doméstico, trabajadores de plazas de mercado, mototaxistas y vendedores informales.

3. VISITAS DE INSPECCIÓN Y ASISTENCIAS TÉCNICAS CON ENFOQUE DE GENERO

Dentro de la línea estratégica de la prevención y atención de las violencias basadas en género en el ámbito laboral, se tiene como principal objetivo contribuir en la disminución de brechas de género. Es así como, las actividades del sistema de inspección deberán fortalecerse a con un enfoque diferencial y de género en ámbitos formales e informales para identificar vulneración de derechos laborales por razón de identidad de género u orientación sexual. Por lo anterior, se hace necesario que las Direcciones Territoriales y Oficinas Especiales implementen y tengan en las siguientes acciones y consideraciones:

3.1. EL 35% DE LAS VISITAS DEL TOTAL DE INSPECCIÓN SE REALIZARÁN EN SECTORES PRIORIZADOS CON ENFOQUE DE GÉNERO

(se aplican de forma obligatoria las preguntas de género del acta integral), realizar entre 1 o 3 inspecciones semanales, para la vigencia 2025 se han determinado los siguientes sectores:

Sectores Priorizados	Elementos para hacer énfasis*
Hidrocarburos	Paridad, procesos de selección, mujeres en cargos administrativos o de supervisión, breca salarial, Riesgos laborales con perspectiva de género, entrega de elementos de protección personal con perspectiva de género, baterías sanitarias diferenciadas, Riesgos psicosociales, situaciones de violencia y acoso, acoso sexual y violencias basadas en género en el ámbito laboral, discriminación en el acceso de mujeres y poblaciones LGBTIQ+, rutas de atención y prevención de violencias.
Minas	
Palma	
Caña	
Vigilancia	
Call Center	
Flores	

*Estos elementos son sugerencias, por lo que se debe aplicar la visita en su totalidad haciendo especial énfasis en las observaciones señaladas.

Sectores de la economía del cuidado: Salud (Enfermería), PAE (Programas de Alimentación Escolar) Educación privada (primaria y secundaria), cuidadoras/es (de personas con discapacidad o personas mayores)	Prevención de Riesgos laborales con perspectiva de género. Atención de casos de violencias y acoso sexual. Conciliación de la vida laboral y familiar. Brecha Salarial.

3.2. ASISTENCIAS PREVENTIVAS CON ENFOQUE DE GÉNERO

Se continuarán realizando asistencias preventivas, el grupo debe duplicar su accionar con un promedio de 1200 acciones, principalmente en temas como economía del cuidado, quejas derivadas de situaciones de acoso sexual o violencias basadas en género, Trabajo Doméstico remunerado, trabajo sexual.

3.3. INSPECCIÓN EN RIESGOS LABORALES CON PERSPECTIVA DE GÉNERO:

El 15% de visitas de riesgos laborales incluirán una perspectiva de género (10% en las Direcciones donde no haya presencia de inspectoras del Grupo Élite para la Equidad de Género). Se buscará hacer un énfasis en atender situaciones en el sector público (de acuerdo con las demandas y requerimiento que se reciben constante por parte de trabajadores de estas entidades), con especial enfoque en el tema de riesgos psicosociales.

Se deben verificar, entre otras cosas, lo siguiente:

• Conformación de Comités de Convivencia • Matriz de Riesgo psicosocial • Protocolos de prevención y atención de violencias, entre otros	• Protocolos de prevención y atención de violencias, entre otros • Casos de Acoso sexual psicosocial • Implementación de la Ley 2365.

3.4. INSPECCIÓN PARA LA PROTECCIÓN DE DERECHOS FUNDAMENTALES DE LOS Y LAS TRABAJADORAS SEXUALES

De acuerdo con las realidades de cada territorio se deben realizar de 1 a 5 visitas semestrales en estudios Web Cam y Centros Nocturnos; lo anterior, obedece a las condiciones laborales que cuentan dichas actividades, la constante vulneración de derechos fundamentales y las persistentes denuncias recibidas (Tener en cuenta Sentencias: T 310 de 2022, T 109 de 2021, T594 de 2016, T 073 de 2027). Para la ejecución de este punto se recomienda lo siguiente:

-Realizar de **1 a 5 visitas semestrales en estudios Web Cam y Centros Nocturnos** siguiendo la guía e instrucciones que se socializarán desde el nivel central. Se recomienda asistir al menos 2 inspectores (as) a cada visita, teniendo en cuenta las condiciones particulares del sector económico.

-Realizar 1 informe semestral, que será entregado a la viceministra con el fin de identificar los principales hallazgos en el tema y establecer rutas.

-Terminar de aplicar encuestas de trabajo sexual.

3.5 TRABAJO DOMÉSTICO

Para esta vigencia se continuarán desarrollando acciones para la promoción de la formalización de las trabajadoras domésticas. Estas acciones consisten en:

- **1 jornada cada dos meses** de inspección preventiva con agrupamiento de hogares.

- **Entre 1 a 3 inspecciones en cada trimestre** a empresas que proveen trabajo doméstico.

3.6 ATENCIÓN Y PREVENCIÓN DE VIOLENCIAS DE GÉNERO Y ACOSO SEXUAL EN EL ÁMBITO LABORAL

La inspección para la Equidad tiene la tarea de atender, prevenir y sancionar las situaciones de violencias y acoso sexual en el ámbito laboral. Para ello, se propone:

- Continuar con la difusión y recolección de insumos para la construcción del Plan Transversal de la Ley 2365 de 2024, de acuerdo con los lineamientos del nivel central.

- Difundir la norma técnica de ICONTEC para la formulación de protocolos al interior de las empresas y otros instrumentos relacionados que se han socializado desde el Nivel central.

- Desarrollar estrategias para el requerimiento de las empresas que **NO cumplen con lo establecido por la Ley 2365 de 2024** y la protección efectiva de las víctimas de acoso sexual en el ámbito laboral

4. VISITAS DE INSPECCIÓN A EMPLEADORES CON PACTO COLECTIVO Y VISITAS DE INSPECCIÓN A CONTRATOS SINDICALES

En el marco del Acuerdo de Cooperación Laboral entre Canadá y Colombia se tiene el compromiso de hacer visitas de inspección para vigilar el uso indebido de los pactos colectivos, toda vez que esta figura ha llegado a ser usada para desconocer los derechos colectivos de los trabajadores. De igual manera, se tiene el compromiso de realizar especial vigilancia a los contratos sindicales vigentes, para evitar la intermediación ilegal. Por lo anterior, las visitas de inspección que se programen deben incluir las empresas con pactos colectivos y contratos sindicales vigentes.

Como insumo al presente memorando se adjunta **libro de Excel**, **(Anexo 4),** con el listado de empresas que tienen pacto colectivo vigente y listado de contratos sindicales vigentes clasificados por su actividad económica por ser un tema funcional de especial vigilancia; el archivo especificado, es obtenido de los datos del grupo de Archivo Sindical del Ministerio del Trabajo.

Trabajo

Las direcciones territoriales y oficinas especiales que se relacionan en las siguientes tablas y de acuerdo con el archivo anexo que detalla los pactos colectivos y contratos sindicales vigentes deberán programar la visita de inspección, con el fin de vigilar el cumplimiento de estos, según la meta fijada:

DIRECCION TERRITORIAL	PACTOS COLECTIVOS VIGENTES	INSPECCIONES
ANTIOQUIA	44	22
ATLANTICO	16	8
BOGOTÁ D.C	89	40
BOLIVAR	5	4
CAUCA	8	4
CUNDINAMARCA	29	15
MAGDALENA	34	16
RISARALDA	5	3
SANTANDER	13	8
VALLE DEL CAUCA	33	15
TOTAL	**276**	**135**

DIRECCION TERRITORIAL	MUNICIPIO	EMPRESA CON CONTRATO SINDICAL VIGENTE	CANTIDAD
ANTIOQUIA	**APARTADÓ**	CORPORACION PARA EL DESARROLLO GENERAL DE URABA CORDURA	1
	MEDELLÍN	COMPAÑÍA DE EMPAQUES S.A.	1
		E.S.E HOSPITAL SAN JUAN DE DIOS DE YARUMAL ANTIOQUIA	1
		INSTUTO DEL CORAZON S.A.S	1
		VOTRE PASSION S.A.S	1
		WAKANER COMERCIAL GROUP S.A.	1
ATLÁNTICO	**BARRANQUILLA**	HABITER S.A.S	1
		JLC INVERSIONES BQ S.A.S.	1
		SOLUCIONES ARCO S.A.S	1
		TECNOBRAND SAS	1
		UNIVERSIDAD METROPOLITANA	1
BOGOTÁ	**BOGOTÁ**	EMPRESA DE TRANSPORTE INTEGRADO DE BOGOTA D.C, CON SIGLA ETIB S.A.S	1
		HOSPITAL MILITAR CENTRAL.	1
CAUCA	**POPAYÁN**	CLINICA SAN RAFAEL DE POPAYAN S.A.S.	1
		COMPANIA ENERGETICA DE OCCIDENTE	1
		FUNDACION PARA EL CUIDADO DEL PULMON Y DEL CORAZON	1
HUILA	**NEIVA**	EMPRESA COOPERATIVA DE SERVICIOS DE SALUD EMCOSALUD	1
		SOCIEDAD CLINICA EMCOSALUD S. A	1
NORTE DE SANTANDER	**CHINÁCOTA**	E.S.E JOAQUIN EMIRO ESCOBAR	1
VALLE DEL CAUCA	**CALI**	UNIVERSIDAD METROPOLITANA	1
TOTAL			**20**

5. DISTRIBUCIÓN PRESUPUESTAL CON LOS RECURSOS DE GASTOS DE FUNCIONAMIENTO ASIGNADOS

Las direcciones territoriales y oficinas especiales programarán la ejecución en el presupuesto; a continuación, se informan los recursos para el rubro de transporte y para el rubro de viáticos de los funcionarios en comisión. Se deja como observación, que no se tramitará el pago de viáticos y transporte al funcionario sin el respectivo soporte del cargue de las evidencias en el link de reporte y cargue informado mas adelante en el documento.

Distribución Gastos de Funcionamiento Año 2025		
Territorial	Transporte	Viáticos
	Valor asignado por DT/OE	Valor asignado por DT/OE
AMAZONAS	$ 1.256.924	$ 218.382
ANTIOQUIA	$ 57.259.862	$ 14.059.549
ARAUCA	$ 2.843.949	$ 750.320
ATLANTICO	$ 14.575.238	$ 5.857.182
BARRANCABERMEJA	$ 4.380.189	$ 1.251.450
BOGOTÁ	$ 52.054.420	$ -
BOLIVAR	$ 14.575.238	$ 4.617.343
BOYACÁ	$ 12.569.238	$ 3.482.661
BUENAVENTURA	$ 1.752.076	$ 617.991
CALDAS	$ 7.541.543	$ 3.017.190
CAQUETÁ	$ 4.265.923	$ 1.296.134
CASANARE	$ 6.398.885	$ 1.466.968
CAUCA	$ 10.474.365	$ 2.481.602
CESAR	$ 11.731.289	$ 3.636.512
CHOCO	$ 2.346.258	$ 1.012.212
CÓRDOBA	$ 8.887.340	$ 3.252.236
CUNDINAMARCA	$ 17.774.680	$ 6.190.427
GUAINIA	$ 924.283	$ 308.837
GUAJIRA	$ 6.398.885	$ 1.485.349
GUAVIARE	$ 2.843.949	$ 573.969
HUILA	$ 8.887.340	$ 3.298.507
MAGDALENA	$ 8.379.492	$ 2.328.005
META	$ 6.754.378	$ 2.754.971
NARIÑO	$ 7.109.872	$ 2.132.853
NORTE SANTANDER	$ 9.552.621	$ 3.618.742
PUTUMAYO	$ 2.488.455	$ 688.412
QUINDIO	$ 6.284.619	$ 2.367.779
RISARALDA	$ 10.474.365	$ 3.238.227

Distribución Gastos de Funcionamiento Año 2025		
Territorial	Transporte	Viáticos
	Valor asignado por DT/OE	Valor asignado por DT/OE
SAN ANDRES	$ 1.066.481	$ 348.095
SANTANDER	$ 23.881.552	$ 7.004.262
SUCRE	$ 5.332.404	$ 1.598.129
TOLIMA	$ 10.664.808	$ 3.960.618
URABA-APARTADÓ	$ 3.504.151	$ 889.806
VALLE	$ 54.657.141	$ 10.195.279
VAUPES	$ 107.789	
VICHADA		
TOTAL	**$ 400.000.000**	**$ 100.000.000**

6. REGISTRO Y CARGUE DE INFORMACIÓN DEL PLAN ANUAL DE INSPECCIÓN Y ASISTENCIAS TÉCNICAS 2025

1. REGISTRO Y CARGUE DE INFORMACIÓN DE LAS ACTAS DE INSPECCIÓN Y DE ASISTENCIA PREVENTIVA.
   El cargue de la información y los entregables producto de las Inspecciones generales y las asistencias técnicas preventivas en el sitio de trabajo se realizará en el FORMULARIO DE REPORTE (FORMS) diseñado por la Subdirección de Gestión Territorial, en él se debe diligenciar la información requerida sobre la actividad desarrollada y la caracterización mínima requerida y se deberán cargar los siguientes entregables:

   Entregables de la asistencia preventiva.
   -Acta de asistencia técnica preventiva
   -Anexo formato de caracterización.
   -Acuerdo de mejora (opcional)
   -Informe de asistencia preventiva realizada

   Entregables de la inspección general
   -Acta de inspección general
   -Plan de mejoramiento (opcional)
   -informe de inspección realizada.

La Subdirección de Gestión ha habilitado el siguiente enlace de acceso para el registro y cargue de información:

https://forms.office.com/r/NCeMSQ0WEC

Código QR



Atentamente,

GALIA LENA ÁLVAREZ HERNANDEZ

Elaboró: L.Salamanca
Nombre y apellido Leonardo Salamanca
Cargo

Revisó: Galia L.
Nombre y apellido Galia Alvarez
subdirectora de Inspección

Aprobó: Galia L
Nombre y apellido Galia Alvarez
Subdirectora de Inspección